



Białystok, 22.07.2014r.

Dotyczy:

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „Usługi ochroniarskie – ochrona osób i mienia spółki „Radio Białystok” S.A. – nr sprawy ZP/PN/3/2014

Oferenci:

Cyt. „wydawanie z magazynu broni środków przymusu bezpośredniego oraz ich ewidencjonowanie,”

Pytanie 1

Czy wspomniany magazyn broni jest magazynem broni w rozumieniu Ustawy?

Odpowiedź:

Zamawiający posiada pomieszczenie poza magazynem broni spełniające wymogi nałożone przez ustawę w paragrafie 11 ust. 3.

Pytanie 2

Czy paralizatory elektryczne mają obwodzie przekraczać 10 mA?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga aby paralizatory elektryczne posiadały średnią wartości prądu w obwodzie przekraczającą 10 mA."

Oferenci:

Pytanie 3

1. Dotyczy § 3 ust. 1 pkt 3) umowy.

Prosimy o wyjaśnienie o jakie roszczenia finansowe chodzi zamawiającemu i podanie podstawy prawnej takiego zapisu umowy. Na jakiej podstawie zamawiający ingeruje w stosunki prawne między wykonawcą a jego pracownikami? Wykonawca nie może się zobowiązać, że będzie zaspakajać wszelkie roszczenia finansowe bez względu na to czy są uzasadnione.

Odpowiedź:

Zamawiający precyzuje § 3 ust. 1 pkt 3) umowy przez nadanie następującego brzmienia:

„3) jest zobowiązany do zaspokojenia wszelkich uzasadnionych roszczeń finansowych zatrudnionych przez siebie osób związanych z realizacją Umowy.”
Zamawiający wyjaśnia, że podstawę zawartej w umowie regulacji stanowi regulacja kodeksu cywilnego zastosowana w odpowiednim zakresie dotyczącym zasad umownych.

Pytanie 4

2. Dotyczy rozwiązania umowy i waloryzacji wynagrodzenie

Z uwagi na trzyletni okres realizacji zamówienia i zakaz waloryzacji wynagrodzenia oraz brak możliwości rozwiązania umowy, wykonywanie umowy wiąże się ze znacznym ryzykiem. Większość kosztów związanych z usługą ochrony związania jest z wynagrodzeniami pracowników. Wykonawca jednak nie może przewidzieć z takim wyprzedzeniem, jakie będą regulacji prawne dotyczące wynagrodzeń pracowników, a w tym jakie będzie obowiązywało minimalne wynagrodzenie. W związku z tym prosimy o wprowadzenie do wzoru umowy zapisów umożliwiających rozwiązanie umowy przez wykonawcę lub możliwość waloryzacji wynagrodzenia.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów wzoru umowy umożliwiających rozwiązanie umowy przez wykonawcę lub możliwość waloryzacji wynagrodzenia.